

# Introduction

L'article 47 de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes rend obligatoire à tout service de communication publique en ligne d'être accessible à toutes et tous.

## Plan annuel

Le plan annuel d'accessibilité présente l'ensemble des actions prévues par 40mcube pour réaliser les opérations de mise en conformité du site [www.artistforever.fr](http://www.artistforever.fr), ainsi que l'état de suivi de ces actions.

Le présent document est le plan annuel 2024 associé au schéma pluriannuel d'accessibilité 2024 – 2026 qui présente la démarche globale de mise en accessibilité.

## Mises à jour

Ce plan est susceptible d'être mis à jour sans préavis. La version en ligne est la seule version qui peut faire référence.

Version initiale : 26.03.24

Mise à jour :

## Contact

Ce document est publié sous la responsabilité de la chargée de projet artist for ever, du référent accessibilité et de la référente accessibilité numérique de 40mcube :  
artistforever@40mcube.org.

# Plan annuel 2024

| Type                             | Action   | Détails  | Mise en œuvre | Réalisé  |
|----------------------------------|--|--|---------------|----------|
| Schéma pluriannuel               | Mise en place                                  | Étude et mise en place.  | Mars 2024     | Réalisé  |
| Plan annuel 2024                 | Mise en place                                  | Étude et mise en place.  | Mars 2024     | Réalisé  |
| Mise à niveau                    | Mise en place                                  | Création d'une page « accessibilité » sur le site <a href="http://www.artistforever.fr">www.artistforever.fr</a>     | Mars 2024     | Réalisé  |
| Mise à niveau                    | Mise en place                                  | Création d'un canal permettant aux usagers de remonter les problématiques d'accessibilité                            | Janvier 2024  | Réalisé  |
| Organisation/Ressources humaines | Mise en place                                  | Désignation d'une référente accessibilité numérique.   | Janvier 2024  | Réalisé  |
| Organisation/Ressources humaines | Recensement des besoins en termes de formation | Repérage de différentes formations existantes et appel à des prestataires externes.                                  | Février 2024  | Réalisé  |
| Organisation/Ressources humaines | Formation et accompagnement                    | Participation à une journée de formation « adapter un parcours de formation à l'accessibilité numérique ».           | Mars 2024     | Réalisé  |
| Organisation/Ressources humaines | Formation et accompagnement                    | Formation "Pilote l'accessibilité numérique : le rôle de référent et référente".                                     | Juin 2024     | Prévu    |
| Communication                    | Sensibilisation                                | Sensibilisation du personnel en interne.   | 2024          | En cours |
| Communication                    | Boîte à outils                                 | Rédaction d'un process d'écriture de contenu web et bureautique en accord avec les règles d'accessibilité numérique. | Février 2024  | En cours |
| Projet                           | Mise en place de modules de formation          | Construction de modules de formation en accord avec les règles d'accessibilité numérique.                            | 2024          | En cours |

40mcube - Accessibilité du site [www.artistforever.fr](http://www.artistforever.fr) - Plan annuel 2024

|                    |               |   |      |                         |
|--------------------|---------------|---|------|-------------------------|
| Projet             | Mise en place | Amélioration des versions textes des formations en autonomie pour intégrer les quiz et évaluations. | 2024 | Prévu                   |
| Projet             | Mise en place | Sous-titrage des interviews vidéo disponibles en ressources gratuites.                              | 2024 | En cours (83 % réalisé) |
| Projet             | Mise en place | Sous-titrage des interviews vidéo intégrées dans les formations en autonomie à venir en 2024.       | 2024 | Réalisé                 |
| Projet             | Mise en place | Transcription des interviews vidéo disponibles en ressources gratuites.                             | 2024 | Prévu                   |
| Mise en conformité | Mise en place | Prise de renseignement sur l'Audit RGAA.  | 2024 | En cours                |
| Projet             | Mise en place | Signature de la charte rhf  | 2024 | Prévu                   |

# Bilan des actions réalisées en 2023

| Type                             | Action                      | Détails   | Mise en œuvre | Réalisé |
|----------------------------------|-----------------------------|---|---------------|---------|
| Organisation/Ressources humaines | Mise en place               | Désignation d'un référent handicap  | 2023          | Réalisé |
| Organisation/Ressources humaines | Formation et accompagnement | Suivi du MOOC Créer un MOOC inclusif  | 2023          | Réalisé |
| Organisation/Ressources humaines | Formation et accompagnement | Identification des ressources et autoformation sur les règles d'accessibilité et le cadre du RGAA4  | 2023          | Réalisé |
| Organisation/Ressources humaines | Formation et accompagnement | Suivi du Webinaire « Pour une formation à distance accessible et inclusive », FFOD  | 2023          | Réalisé |
| Mise en conformité               | Analyse                     | Analyse interne de l'accessibilité du site et de l'ensemble des contenus pour identifier les non-conformités prioritaires   | 2023          | Réalisé |
| Projet                           | Mise en place               | Sous-titrages formations en autonomie « Trouver les financements et partenaires adaptés à son projet » et « Comprendre et négocier un contrat ».  | 2023          | Réalisé |
| Projet                           | Mise en place               | Versions textes des formations en autonomie « Trouver les financements et partenaires adaptés à son projet » et « Comprendre et négocier un contrat ».                                    | 2023          | Réalisé |
| Projet                           | Mise en place               | Sous-titrages des interviews vidéos intégrées dans les formations en autonomie « Trouver les financements et partenaires adaptés à son projet » et « Comprendre et négocier un contrat ». | 2023          | Réalisé |